

Ansættelsesgrundlaget for elevmedhjælpere under 18 år - bogopsættere, lektiehjælpere med flere

Bogopsættere, lektiehjælpere og øvrige elevmedhjælpere under 18 år har hidtil i mange tilfælde været ansat efter et cirkulære om aflønning af piccoloer og piccoliner (LP. Nr. 110/85). Lønsamarbejdet har tilbage i juni måned 2016, via Danske Gymnasier, stillet spørgsmålstegn til indplaceringen.

Moderniseringsstyrelsen har nu opdateret fortolkning af reglerne og bogopsættere, lektiehjælpere og øvrige elevmedhjælpere under 18 år skal som udgangspunkt ansættes på individuel kontrakt.

Dog skal elevmedhjælperne på 16-17 år, der **primært** er beskæftiget med rengøring ansættes efter 3F-overenskomsten, og elevmedhjælpere beskæftiget i køkken (ungarbejdere under 18 år) skal ansættes efter køkkenmedhjælperoverenskomsten.

I skal derfor tage stilling til indholdet af de elevmedhjælperstillinger, I har på jeres skole. På den baggrund fastlægges ansættelsesgrundlaget.

Kort om ansættelsesgrundlaget

Ansættelsesbevisloven gælder i alle tilfælde. Det betyder at lønmodtagere, hvis ansættelsesforhold har en varighed af mere end 1 måned og samtidig har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mere end 8 timer, har krav på at få et ansættelsesbrev. Et af kravene til ansættelsesbrevet er, at medarbejderen skal oplyses om den forventede/normale daglige eller ugentlige arbejdstid.

Mange elevmedhjælpere har ikke en gennemsnitlig arbejdstid, der overstiger 8 timer om ugen og de vil derfor ikke have krav på et ansættelsesbrev. Det vil dog være god forvaltningsskik at informere medarbejderne om de vilkår, der er gældende for ansættelsesforholdet. Informationen kan ske ved udlevering af en stillingsbeskrivelse, hvor ansættelsesgrundlaget og de væsentligste forhold for ansættelsen også er nævnt.

Ansættelse på individuelle vilkår

Indplaceringen sker på individuelle vilkår og således uden for overenskomst.

Det betyder at aflønningen skal aftales individuelt, her kan man f.eks. godt bestemme at lønnen svarer til lønnen i løngruppe 1, på 3F overenskomsten, samt at der gives tillæg svarende til natpengeaftalen.

Det er ikke kun lønnen, der skal aftales, men også de øvrige vilkår (sygdom, ferie, opsigelse mv.). De ansatte bliver omfattet af Ferieloven.

Der er ikke regler i forhold til timelønsansættelse. Der er dermed frihed til at aftale, om ansættelsen skal ske på time- eller månedsløn.

Der kan ikke ske indbetaling til statens gruppelivsordning, ligesom der heller ikke kan aftales indbetaling til de kollektive pensionsordninger.

I kan aftale, at medarbejderne har ret til løn under sygdom. Hvis der ikke aftales noget, vil det være sygedagpengelovens bestemmelser, der er gældende. Det betyder, at medarbejderne har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i 30 kalenderdage fra første fraværsdag. Retten til sygedagpenge indtræder først, når den ansatte har været ansat hos den nuværende arbejdsgiver i de sidste 8 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 74 timer. Retten til

sygedagpenge er desuden betinget af, at den ansatte er i arbejde hos arbejdsgiveren den dag, hvor sygdommen indtræder, eller var på arbejde den sidste arbejdsdag før første fraværsdag og skulle have været på arbejde hos arbejdsgiveren den dag, hvor sygefraværet begyndte.

Ansættelse på 3F-overenskomsten – kun rengøring

Aflønning

Indplaceringen sker i løngruppe 1. Der er forskellige satser for provinsen og hovedstaden og for 16-årige og 17-årige.

Timelønnen for ansatte på 3F-overenskomsten i provinsen udgør i 31.3.12-niveau henholdsvis 76,98 kr. for de 16-årige og 85,83 kr. for de 17-årige. Satserne i hovedstaden er henholdsvis 79,02 kr. og 88,56 kr.

Der skal ydes godtgørelse efter cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten (se betydningen af dette under afsnittet "*Arbejdstid for tjenestemænd i staten*").

Timeløn/månedsløn

Elevmedhjælpere, der overvejende beskæftiger sig med rengøringsarbejde, med et ugentligt timetal på mindst 15 timer overgår til månedsløn fra den 1. i måneden efter at pågældende har opnået 6 måneders lønanciennitet.

Elevmedhjælpere, der overvejende beskæftiger sig med rengøringsarbejde, med et ugentligt timetal, der er mindre end 15 timer, overgår til månedsløn efter 5 års uafbrudt ansættelse ved ansættelsesmyndigheden.

Pension

Ansatte under 18 år er ikke omfattet af statens gruppelevsordning.

Løn under sygdom

Der ydes ved overgang til månedsløn fuld løn under sygdom jf. fællesoverenskomsten OAO-S.

Timelønnede ikke-funktionærer har ikke ret til løn under sygdom. For dem gælder sygedagpengelovens bestemmelser. Det betyder, at medarbejderne har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i 30 kalenderdage fra første fraværsdag. Retten til sygedagpenge indtræder først, når den ansatte har været ansat hos den nuværende arbejdsgiver i de sidste 8 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 74 timer. Retten til sygedagpenge er desuden betinget af, at den ansatte er i arbejde hos arbejdsgiveren den dag, hvor sygdommen indtræder, eller var på arbejde den sidste arbejdsdag før første fraværsdag og skulle have været på arbejde hos arbejdsgiveren den dag, hvor sygefraværet begyndte.

Ferie

Månedslønnede medarbejdere er omfattet af statens ferieaftale. Timelønnede medarbejdere følger ferieloven, jf. statens ferieaftale.

Opsigelsesvarsler

Månedslønnede medarbejdere er omfattet af funktionærlovens regler om opsigelsesvarsel.

Der er gælder særlige opsigelsesvarsler for timelønnede ikke-funktionærer, de fremgår af kapitlet om timelønnede i OAO-S fællesoverenskomsten.

Ansættelse på Køkkenmedhjælperoverenskomsten

Aflønning

Indplaceringen sker i løngruppe 1. Der er forskellige satser for provinsen og hovedstaden og for 16-årige og 17-årige.

Timelønnen for ansatte på Køkkenmedhjælperoverenskomsten i provinsen udgør i 31.3.12-niveau henholdsvis 76,98 kr. for de 16-årige og 85,83 kr. for de 17-årige. Satserne i hovedstaden er henholdsvis 79,02 kr. og 88,56 kr.

Der skal ydes godtgørelse efter cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten (se betydningen af dette under afsnittet "Arbejdstid for tjenestemænd i staten").

Timeløn/månedsløn

Køkkenmedhjælpere under 18 år betragtes som ungarbejdere. De kan ansættes, når beskæftigelsen har karakter af ferie eller sygeafløsning eller sker med henblik på uddannelse. Ungarbejdere aflønnes med timeløn.

Pension

Ansatte under 18 år er ikke omfattet af statens gruppelevsordning.

Løn under sygdom

Timelønnede ikke-funktionærer har ikke ret til løn under sygdom. For dem gælder sygedagpengelovens bestemmelser. Det betyder, at medarbejderne har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i 30 kalenderdage fra første fraværsdag. Retten til sygedagpenge indtræder først, når den ansatte har været ansat hos den nuværende arbejdsgiver i de sidste 8 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 74 timer. Retten til sygedagpenge er desuden betinget af, at den ansatte er i arbejde hos arbejdsgiveren den dag, hvor sygdommen indtræder, eller var på arbejde den sidste arbejdsdag før første fraværsdag og skulle have været på arbejde hos arbejdsgiveren den dag, hvor sygefraværet begyndte.

Ferie

Timelønnede medarbejdere følger ferieloven, jf. statens ferieaftale.

Opsigelsesvarsler

Der er gælder særlige opsigelsesvarsler for timelønnede ikke-funktionærer, de fremgår af kapitlet om timelønnede i OAO-S fællesoverenskomsten.

Arbejdstid for tjenestemænd i staten

For ansatte med almindelig dagsarbejdstid (kapitel 3):

- 1) Overarbejdsbetaling med et tillæg på 50 % af timelønnen for arbejde, der udføres i weekender og på søgnehellidage.
- 2) Ulempegodtgørelse for arbejde, der udføres på hverdage fra 17-06 og i weekender. Ulempegodtgørelsen udgør 25 pct. af timelønnen inkl. faste tillæg, dog mindst kr. 32,77 i 31.3.12-niveau.

For ansatte, hvis arbejdstid normalt er placeret helt eller delvist uden for normal dagarbejdstid (kapitel 4), skal der ydes tillæg efter aftalen om natpenge mv. for tjenestemænd i staten;

- 1) Natpengetillæg for arbejde fra 17-06 = tillæg på kr. 22,32 pr. time (31.3.12-niveau)
- 2) Weekendtillæg for arbejde fra lørdag kl. 14.00-mandag kl. 06.00 = tillæg på kr. 39,92 pr. time (31.3.12-niveau)

Fastlæggelsen af hvilket kapitel, der følges, sker ud fra en konkret vurdering med hensynsstagen til om der regelmæssigt forekommer planlagte tjenester helt eller delvist uden for almindelig dagsarbejdstid, hyppigheden samt den tidsmæssige udstrækning af disse. I tvivlstilfælde er det ledelsen der afgør hvilket regelsæt der skal følges.

Følgende eksempler er angivet i cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten;

”En ansat, der har en fast ugentlig aftenvag, vil f.eks. normalt være omfattet af kap. 4. Tilsvarende gælder for en ansat, der har en lørdags- eller en søndagsvag hver 3. uge.”

”En ansat, der har aftenvagten en gang om måneden eller lørdags- eller søndagsvag seks gange om året, vil derimod typisk være omfattet af kap. 3.”

Elevmedhjælper under 18 år*

	Overenskomst**	Løn*** 31.3.12- niveau	Gruppeliv	Overgang til månedsløn	Løn under sygdom*** *
Lektiehjælp, bogopsættere/kontor, pedel m.v.	Nej	Aftales	Nej	Aftales	Aftales
Rengøring 16-17-årige	3F + OAO-S	Løn.grp. 1 provins 76,98/85,83 kr. hovedstad 79,02/88,56 kr.	Nej	>15 t = 6 mdr. lønanc. <15 t = 5 år	Ved Månedsløn
Køkkenmedhjælper 16-17-årige (afløser)	Køkkenmedhjælper + OAO-S	Løn.grp. 1 provins 76,98/ 85,83 kr. hovedstad 79,02/88,56 kr.	Nej	Nej	Nej

*Medarbejdere, der ansættes i mere end 1 måned og med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mere end 8 timer, skal have et ansættelsesbrev

**Medarbejdere, der er omfattet af en overenskomst, er omfattet af pensionsbestemmelserne i OAO-S fællesoverenskomsten.

***Medarbejdere, der er omfattet af en overenskomst, ydes tillæg efter cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

****Sygedagpengelovens regler gælder, når der ikke ydes fuld løn under sygdom