

## Signe Egebo Pedersen, Løn

---

**Fra:** Yvonne Olesen <YOL@star.dk>  
**Sendt:** 20. november 2019 16:27  
**Til:** Signe Egebo Pedersen, Løn  
**Emne:** SV: svar på spørgsmål 5 vedr. ny ferielov  
**Vedhæftede filer:** signaturbevis.txt

Kære Signe

Svaret på det første spørgsmål er, at efter § 10, stk. 3, i den nye ferielov, kan lønmodtageren kræve at holde ferie på forskud, hvis arbejdsgiveren varsler kollektiv ferielukning og holder lukket på et tidspunkt, hvor lønmodtageren, som har været ansat i hele det foregående ferieår og frem til virksomhedslukningen, ikke har optjent betalt ferie til alle de dage, som virksomheden holder lukket. Der skal således ikke være indgået individuelle aftaler om forskudsferie for, at lønmodtageren har krav på forskudsferie.

Ferie på forskud efter denne bestemmelse kan ske allerede fra sommerferien 2021, hvor institutionen holder lukket. Det er styrelsens vurdering, at da der ikke er lavet en overgangsbestemmelse må "det foregående ferieår" forstås som det korte ferieår, som er perioden fra den 1. maj til 31. august 2020.

Med venlig hilsen

**Yvonne Olesen**  
Arbejdsmarkedsydelse

T 72 21 76 93 | [yol@star.dk](mailto:yol@star.dk)



### **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72A | 2300 København S  
T 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

### **Danish Agency for Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72A | 2300 Copenhagen  
T +45 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

Følg os på LinkedIn

Læs på [star.dk](http://star.dk) om styrelsens håndtering af dine personoplysninger

---

**Fra:** Signe Egebo Pedersen, Løn <si@stenhus-gym.dk>  
**Sendt:** 20. november 2019 13:25  
**Til:** Yvonne Olesen <YOL@star.dk>  
**Emne:** VS: svar på spørgsmål 5 vedr. ny ferielov

Kære Yvonne

Jeg vil lige høre om du har modtaget nedenstående mail med to ekstra spørgsmål til den nye ferielovs § 10, stk. 3, da jeg endnu ikke har hørt fra dig?

Med venlig hilsen

Signe Pedersen  
Lønkonsulent  
Tlf. 59 40 09 52



**Fra:** Signe Egebo Pedersen, Løn  
**Sendt:** 17. oktober 2019 10:00  
**Til:** Yvonne Olesen <[YOL@star.dk](mailto:YOL@star.dk)>  
**Emne:** SV: svar på spørgsmål 5 vedr. ny ferielov

Kære Yvonne

Endnu engang tusind tak for dine svar, der hjælper meget i forhold til implementeringen af den nye ferielov.

I forhold til svaret på spørgsmål 5 kommer der lige to tillægsspørgsmål, som jeg også håber du kan være behjælpelig med at svare på. Det er til anvendelsen af den nye ferielovs § 10, stk. 3.

Det følger af den nye ferielovs § 10, stk. 3, at, såfremt en virksomhed holder lukket på et tidspunkt, hvor en lønmodtager, som har været ansat i hele det foregående ferieår og frem til virksomhedslukningen, ikke har optjent betalt ferie i alle de dage, virksomheden holder lukket, skal arbejdsgiveren give feriebetalingen på forskud mod, at arbejdsgiveren kan modregne i den efterfølgende optjening af betalt ferie. Beregningen skal ske på samme måde som efter § 7.

***Skal § 10, stk. 3 forstås således, at man ikke behøver at indgå individuelle aftaler om forskudsferie, når medarbejderen har været ansat hele det foregående ferieår og der er tale om virksomhedslukning?***

Det fremgår af Gymnasielærernes overenskomst at medmindre institutionen træffer anden bestemmelse, så holdes ferien med 20 dage i juli og 5 dage i august. Efter overgangen til den nye ferieordning med samtidighedsferie har lærerne ikke optjent tilstrækkelig ferie til at kunne afvikle 5 ugers almindelig ferie i sommeren, som overenskomsten ellers lægger op til. Såfremt den nye ferielovs § 10, stk. 3, finder anvendelse på gymnasieområdet, vil ledelsen dog kunne varsle virksomhedslukning i 5 uger i sommerperioden således, at lærerne kan afvikle almindelig ferie i hovedparten af de 5 ugers virksomhedslukning og forskudsferie for den resterende periode (2,08 dag i august). ***Kan dette ske allerede fra ferien i 2021? I sommeren 2021 har medarbejderne ikke været ansat et helt ferieår i den nye ferielovs forstand, det har de først den 31. august 2021?***

Beklager at der kom flere spørgsmål retur.

Med venlig hilsen

Signe Pedersen  
Lønkonsulent  
Tlf. 59 40 09 52



---

**Fra:** Yvonne Olesen <[YOL@star.dk](mailto:YOL@star.dk)>  
**Sendt:** 14. oktober 2019 13:48  
**Til:** Signe Egebo Pedersen, Løn <[si@stenhus-gym.dk](mailto:si@stenhus-gym.dk)>  
**Emne:** svar på spørgsmål 5 vedr. ny ferielov

Kære Signe

Jeg lovede at vende tilbage med svar på spørgsmål 5 om virksomhedslukning.

5. Kan skolerne varsle virksomhedslukket for en medarbejdergruppe (fx underviserne) i ferielovens forstand, når virksomheden ikke fysisk er lukket (pedeller og administrativt personale er på arbejde)?

Svar:

Det er STAR's opfattelse, at når en skole varsler ferie for en medarbejdsgruppe (fx samtlige lærere på en skole) uden at varsle ferie for pedeller og det administrative personale, som er på arbejde, vil der være tale om virksomhedslukning i ferielovens forstand, da der er tale om en afgrænset del af virksomheden. Det fremgår således af bemærkningerne til den nye ferielovs § 10, stk. 1: "Der skal fortsat være tale om lukning af hele virksomheden eller afgrænsede dele af virksomheden."

Med venlig hilsen

**Yvonne Olesen**  
Arbejdsmarkedsydelse

T 72 21 76 93 | [yol@star.dk](mailto:yol@star.dk)



**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72A | 2300 København S  
T 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

**Danish Agency for Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72A | 2300 Copenhagen  
T +45 72 21 74 00 | [star@star.dk](mailto:star@star.dk) | [www.star.dk](http://www.star.dk)

Følg os på LinkedIn

Læs på [star.dk](http://star.dk) om styrelsens håndtering af dine personoplysninger