

Overdragelse og videresalg til ansatte af PC og mobiltelefon (værdiansættelse af personalegoder)

Nedestående beskriver kort skattereglerne for værdiansættelse af personalegoder samt de særlige regler, der gælder for staten ved køb med rabat i form af bruttolønsordninger.

Overdragelse

Arbejdsgiver må godt overdrage såkaldte goder for eksempel PC og mobiltelefoner til medarbejderne. Det kan være aktuelt ved fratrædelse, hvor medarbejderne ønsker at overtage den PC, arbejdsgiver har stillet til rådighed.

Hovedreglen er, at goder ved overdragelse til medarbejderen altid skal værdiansættes til markedsværdien på overdragelsestidspunktet. Markedsværdien er den værdi, som det koster at købe godet i almindelig fri handel. Medarbejderen skal beskattes af værdien.

SKAT har præciseret den skattemæssige værdiansættelse. Det kan være vanskeligt at fastlægge markedsprisen. Hvis ikke der er grundlag for et selvstændigt skøn over godets markedsværdi, så kan markedsværdien for godet opgøres til arbejdsgivers indkøbspris.

Videresalg

Der kan også være situationer, hvor arbejdsgiver kan købe til særlig favorable priser og gerne vil videregive rabatten til medarbejderne.

Hovedreglen er også i dette tilfælde, at goder ved videresalg til medarbejderen altid skal værdiansættes til markedsprisen. Markedsprisen er, hvad det vil koste at købe godet i almindelig fri handel.

SKAT har accepteret, at markedsprisen er det samme som arbejdsgivers omkostning, hvis medarbejderne kunne opnå samme favorable pris gennem andre rabatordninger (for eksempel gennem forbrugs- eller personaleforening).

Skattereglerne kan findes i deres helhed [her](#).

Bruttolønsordninger

Lønsamarbejdet har tidligere spurgt UVM om dette og svaret er helt klart, at bruttolønsordninger, det vil sige ordninger, hvor arbejdsgiveren af bruttolønnen betaler et personalegode, ikke er en mulighed på det statslige område.