

Statens Barselsregler – kort fortalt¹²

Medarbejdere, der er ansat i Staten, er omfattet af Statens Barselsaftale, der blandt andet bestemmer antallet af orlovsuger med løn. *Den lønnede orlov efter Statens barselsaftale er betinget af, at arbejdsgiveren modtager fulde barselsdagpenge under orloven. Arbejdsgiveren modtager dog kun barselsdagpenge i 4 af de 6 ugers graviditetsorlov.*

Den lønnede graviditets, barsels- og fædreorlov

Moderen kan gå fra på graviditetsorlov 6 uger før terminsdatoen, det er den ultralydsfaste terminsdato, der regnes fra. **Moderen** skal give besked om orloven senest 3 måneder før forventet fødsel. Når barnet er født, har **moderen** 14 ugers barselorlov med løn, de 14 ugers orlov regnes fra dagen efter, barnet er født.

Faderen/medmoderen har i forbindelse med barnets fødsel 2 ugers fædreorlov, de regnes som udgangspunkt fra dagen efter, barnet er født. Fædreorloven skal afvikles inden for de første 14 uger efter fødslen. **Faderen/medmoderen** skal give besked om orloven, senest 4 uger før orlovens forventede start.

Når barnet er født, har **forældrene** 8 uger til at melde tilbage til arbejdsgiverne, hvordan deres barsels- og fædreorlov afvikles.

Den lønnede forældreorlov

Statens Barselsaftale opererer med "6+7+6-modellen". 6 uger er øremærket **moderen**, og 7 uger er øremærket **faderen/medmoderen**. De resterende 6 uger kan **forældrene** frit fordele imellem sig, hvis begge er omfattet af Statens Barselsaftale. Er det kun den ene af **forældrene**, der er omfattet af aftalen, kan vedkommende således gøre brug af alle 6 uger.

Den ulønnede forældreorlov på dagpenge (der indbetales pension under denne orlov)

Der er 52 ugers barselsdagpenge pr. barn til deling mellem **forældrene**. I de 52 uger indgår 4 ugers graviditetsorlov før fødslen og de 2 ugers fædreorlov.

Det vil sige, at hvis **forældrene** begge er omfattet af Statens Barselsaftale og vælger at bruge deres ret til lønnet orlov, resterer der 13 ugers orlov på dagpenge – se nedenstående beregning;

4 (6) uger før fødslen (**mor**)
 2 ugers fædreorlov (**far/medmor**)
 14 ugers barselorlov (**mor**)
 6 +7+6 ugers forældreorlov med løn (både **mor** og **far/medmor**)
 13 ugers forældreorlov uden løn på dagpenge (kan benyttes af både **mor** og **far/medmor**)
52 ugers ugers samlet orlov (mor** og **far/medmor**)**

Er den ene af **forældrene** ikke omfattet af Statens Barselsaftale, tæller pågældendes forældre-/barselorlov fortsat med i de 52 ugers barselsdagpenge. Det er derfor vigtig at sikre sig, at der er orlovsuger nok i det samlede regnestykke. *Se flere eksempler på side 2.*

Den ulønnede forældreorlov uden dagpenge (ikke udstrakt) (der indbetales pension under denne orlov)

Hver af **forældrene** har, efter den 14. uge efter fødslen, ret til hver 32 ugers forældreorlov – der er dog kun ret til dagpenge i 32 af disse uger jf. overstående om en samlet ret på 52 ugers barselsdagpenge pr. barn.

¹ Denne vejledning beskriver ikke reglerne omkring delvis genoptagelse af arbejdet, udskydelse af orloven samt udstrakt orlov mv.

² Graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov er feriehindringer, hvorved ferien ikke kan afholdes i orlovsperioden. Den ikke afviklede ferie kan afvikles i forlængelse af enten den lønnede eller ulønnede orlov.

Det vil sige, at når de 52 ugers barselsdagpenge er brugt, resterer der fortsat 32 ugers forældreorlov uden løn og dagpenge.

Eksempel 1: Moderen er ansat i Staten, faderen/medmoderen er ikke (samlet 52 ugers orlov)

6 ugers graviditetsorlov (mor) og 2 ugers fædreorlov (far/medmor) (kan ikke gemmes eller bruges af den anden forælder).

Moderen er ansat i Staten og afvikler efter fødslen: 14 ugers barselsorlov med løn, 6 + 6 ugers forældreorlov med løn, 7 ugers forældreorlov på dagpenge.

Faderen/medmoderen er *ikke* ansat i Staten og afvikler: 13 ugers orlov med løn fra sin arbejdsgiver.

Samlet oversigt over orloven;

- 4 (6) ugers graviditetsorlov (mor)
- 2 ugers fædreorlov (far/medmor)
- 14 ugers barselsorlov (mor)
- 6 ugers forældreorlov med løn øremærket mor (staten) (mor)
- 6 ugers forældreorlov med løn til deling (Staten) (mor)
- 7 ugers forældreorlov uden på dagpenge (mor)
- 13 ugers forældreorlov med løn (ikke statslig aftale) (far/medmor)
- 52 ugers samlet orlov (mor og far/medmor)**

Moderen afvikler, i forlængelse af de 6 + 6 ugers forældreorlov med løn, 20 dages restferie og overgår herefter til de 7 ugers forældreorlov uden løn på dagpenge.

Eksempel 2: Faderen/medmoderen er ansat i Staten, moderen er ikke (samlet 64 ugers orlov)

4 ugers graviditetsorlov (mor) og 2 ugers fædreorlov (far/medmor) (kan ikke gemmes eller bruges af den anden forælder).

Faderen/medmoderen er ansat i Staten og afvikler: 7 + 6 ugers forældreorlov med løn (statslig aftale).

Moderen er *ikke* ansat i Staten og afvikler efter fødslen: 14 ugers barselsorlov med løn fra sin arbejdsgiver, 12 ugers forældreorlov med løn fra sin arbejdsgiver, 7 ugers forældreorlov på dagpenge samt 12 ugers forældreorlov uden løn og dagpenge.

Samlet oversigt over orloven;

- 4 ugers graviditetsorlov (mor)
- 2 ugers fædreorlov (far/medmor)
- 14 ugers barselsorlov (ikke statslig aftale) (mor)
- 12 ugers forældreorlov med løn (ikke statslig aftale) (mor)
- 7 ugers forældreorlov på dagpenge (mor)
- 12 ugers forældreorlov uden løn og dagpenge – ikke udstrakt (obs det er vigtigt at man *ikke* modtager dagpenge i perioden, da de skal bruges til faderen/medmoderens lønnede orlov) (mor)
- 7 ugers forældreorlov med løn øremærket far/medmor (staten) (far/medmor)
- 6 ugers forældreorlov med løn til deling (Staten) (far/medmor)
- 64 ugers samlet orlov (mor og far/medmor)**