

## Notat om ferielønsregulering

Medarbejdere, der når de holder ferie har samme beskæftigelsesgrad som de havde hele optjeningsåret, vil få udbetalt sædvanlig løn ved ferieafholdelse.

Hvis en medarbejder, når denne holder ferie, har en anden beskæftigelsesgrad end i optjeningsåret, vil lønnen under ferie blive beregnet på grundlag af den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad i optjeningsåret.

*Optjeningsåret er kalenderåret, ferieåret er fra 1. maj 20xx til 30. april 20xx*

Eks. 1, medarbejderen har optjent ferie på lavere beskæftigelsesgrad:

Har en medarbejder i hele optjeningsåret været ansat på gennemsnitligt 30 timer, men er på 37 timer når vedkommende afholder ferie, vil der blive trukket 7 timers løn pr. ferieuge.

Eks. 2, medarbejderen har optjent ferie på højere beskæftigelsesgrad:

Har en medarbejder i hele optjeningsåret været ansat på gennemsnitligt 37 timer, men er på 30 timer når vedkommende afholder ferie, vil der blive udbetalt 7 timers løn pr. ferieuge.