

Nyhedsbrev nr. 7/2013

Ved ansættelser

Ved revisionens gennemgang af personalesager og lønbehandling her i Lønsamarbejdet, havde de en enkelt ting, de ofte oplevede manglede; ansøgningen.

Vi har derfor lovet at huske jer alle på, at når I fremsender papirer ved ansættelsen af en medarbejder, skal der hver gang – ud over tilgangsseddel og dokumentation for tidligere ansættelser - vedlægges en ansøgning.

Lønindeholdelse ved manglende medvirken i kommunens behandling af sygesag

Retten til dagpenge kan bortfalde, hvis den ansatte ikke deltager i kommunens behandling af den pågældendes sygesag (eksempelvis ikke tilbagesender berigtigelsesblanket til kommunen).

Ifølge PAV kapitel 24 (24.3.4.1), er det muligt for arbejdsgiver at lønindeholde (modregne i lønnen), hvis dagpengeretten forsvinder grundet manglende medvirken. Dette skal I dog altid sørge for at orientere den ansatte om er en mulighed, inden I giver besked på lønindeholdelse.

Det anføres også i PAV, at det vil være hensigtsmæssigt, at konsekvenserne af manglende medvirken i forbindelse med sygdom fremgår tydeligt af personalehåndbogen e.l., så de ansatte på forhånd er bekendt med retningslinjerne.

Afleveringsfrister 2014

Moderniseringsstyrelsen har udmeldt datoerne for lønkørsler i 2014 – det betyder derfor, at vi har haft mulighed for at udarbejde en plan for de kommende afleveringsfrister.

I finder skemaet over afleveringsfrister 2014 vedhæftet mailen med dette nyhedsbrev.

Husk også, at der allerede er afleveringsfrist til decemberlønnen 2013 d. 6. december – dette er på grund af tidlig lønkørsel!

Videregivelse af lønoplysninger

Nogle af jer har sat spørgsmålstegn ved, hvorvidt I måtte videregive lønoplysninger på jeres lærere til GL.

I nedenstående link har Datatilsynet beskrevet situationer med og uden samtykke:

http://www.datatilsynet.dk/index.php?id=325&tx_ttnews%5btt_news%5d=191&no_cache=1

Ny infrastruktur på lønsystemet

Moderniseringsstyrelsen har indgået ny kontrakt med CSC vedrørende fremtidig drift og vedligeholdelse af SLS, Statens Løn System. Som følge af den nye kontrakt er SLS' infrastruktur blevet fornyet og moderniseret – alt dette skete den 20. november 2013.

Det betyder, at alle SLS brugere skal tilgå systemet på en anden hjemmeside end førhen – adressen er <https://sls.modst.dk/sls>. Dette har Lønsamarbejdet den 19. november 2013, skrevet særskilt mail om til de enkelte brugere.

Nyhedsbrev nr. 7/2013

(Ny infrastruktur på lønsystemet – fortsat)

I samme mail er der vedhæftet en opsætningsvejledning, som vi opfordrer til, at I printer ud og følger punktvis. Vores erfaring er nemlig, at hvis man ikke gør præcis som der står og sætter flueben de rigtige steder, så kan det give problemer at logge på SLS. Denne vejledning er også vedhæftet dette nyhedsbrev.

Efter overgang til den nye infrastruktur, vil der som noget nyt være læseadgang til SLS under lønkørsel. Dog er der ikke adgang til at kunne se lønsedler – det håber vi kommer på et senere tidspunkt.

Fra Lønsamarbejdets kalender

- Afleveringsfrist for bilag til næste lønkørsel er **6. december 2013**.
- Lønsamarbejdet holder juleferie fra d. 21. december 2013 til og med d. 1. januar 2014.