

Nyhedsbrev nr. 5/2013

Kontaktpersonmøde

Vi glæder os til at se jer til kontaktpersonmøde i Lønsamarbejdet torsdag d. 26. september 2013. Vi forventer at afholde mødet i tidsrummet 9:30-12:30 – men det afhænger selvfølgelig også af, hvor omfattende dagsorden bliver.

Vi vil vanen tro byde på lidt morgenmad, når I kommer og slutter dagen af med frokost.

I vil i næste uge modtage indbydelse og foreløbig dagsorden til mødet.

Nyansattes sygdom

Hvis en nyansat medarbejder bliver syg indenfor de første 8 uger af ansættelsen, har I mulighed for at modtage sygedagpenge fra første dags sygdom. Det kræver dog, at medarbejderen har haft mindst 240 timers arbejde indenfor de sidste 26 uger andetsteds.

Er dette opfyldt, skal I *ikke* betale de første 30 dage af sygdommen, som ved andre ansattes sygdom.

Giv derfor jeres lønkonsulent besked, hvis en af jeres nyansatte medarbejdere er/har været syg, så sygdommen kan anmeldes til kommunen.

Pension ved ferie

Vi er blevet opmærksomme på, at den måde hvorpå pensionen indtil nu er blevet afregnet ved løntræk ved ferie i SLS ikke har været korrekt.

Indtil nu er alle blevet trukket i pension, hvis de har afholdt ferie uden løn, men reglerne er, at ansatte efter GL's og AC's overenskomst *ikke* skal modregnes i pensionen, og det betyder, de har fået for lidt pension indbetalt.

Lønsamarbejdet vil derfor sørge for at ændre pensionsindbetalingerne for de berørte medarbejdere med tilbagevirkende kraft inden 31. december 2013.

Plustid og merarbejde - GL

Vi har i Moderniseringsstyrelsen forhørt os om muligheden for at kombinere plustid efter overenskomstens § 17 og merarbejde, overenskomstens § 18, stk. 6. Det kan man kort fortalt godt. Moderniseringsstyrelsen svarer følgende:

Indgås aftale om plustid, kan der også godtgøres for merarbejde for de timer, som måtte overskride den faste ugentligt arbejdstid. Hvis plustidsaftalen fx er på 42 timer ugentligt, kan der alene godtgøres for merarbejde for timer, som ligger ud over de 42 timer ugentligt.

Det skal dog bemærkes, at godtgørelse kun ydes for tjenstligt merarbejde, som opfylder overenskomstens betingelser i § 18, stk. 2, samt at godtgørelsen så vidt muligt skal ske i form af afspadsering, i øvrigt efter bestemmelserne i § 18 stk. 1-5.

§ 18, stk. 6 er derfor kun relevant, hvis afspadsering ikke kan finde sted, uafhængigt om der er indgået aftale om plustid eller ej.

Nyhedsbrev nr. 5/2013

Udbetaling af merarbejde

I forlængelse af ovenstående afsnit om plustid og merarbejde skal det yderligere bemærkes, at i henhold til § 18, stk. 6, kan godtgørelse i særlige tilfælde, hvor afspadsering ikke kan finde sted, udbetales til medarbejderen. Der kan også ske løbende udbetaling.

Adjunkt/lektor-tillæg

Det nye adjunkt/lektor-tillæg, som blev aftalt i den nye overenskomst for lærerne, er sat til start i lønsystemet fra 1. august 2013 og vil derfor fremgå af medarbejdernes lønseddel.

Rejseafregningsblanketterne

Vi har lavet en ny udgave af rejseafregningsblanketterne, hvor det nu også er muligt at påføre og sammentælle rejsetiden.

Blanketten kan findes på Lønsamarbejdets hjemmeside under blanketter:

<http://www.stenhus-gym.dk/loen/blanketter.htm>

Fra Lønsamarbejdets kalender

- Afleveringsfrist for bilag til næste lønkørsel er **11. september 2013**.
- Dorthe og Ann-Dorthe er på ISOLA-kursus 17. september 2013.
- Dorthe og Ann-Dorthe deltager i erfa-møde på Kongsholm Gymnasium 24. september 2013.
- Kontaktpersonmøde torsdag d. 26. september 2013.